

COTISATIONS SOCIALES AU 1 JANVIER 2012

plafond 2012: 3 031 €

SMIC:9,22 €

Abattement d'assiette CSG CRDS 1,75 % au lieu de 3 % antérieurement

cotisations	base	part	
		salariale	patronale
URSSAF			
maladie vieillesse	salaire total	0,85%	14,40%
	plafond	6,65%	8,30%
allocations familiales, CSA	salaire total		5,70%
FNAL tous employeurs	plafond		0,10%
FNAL 20 salariés et plus	salaire total		0,40%
CSG non déductible	(sal+prev+retraite supp pat) X 98,5 %	2,40%	
CSG déductible	(sal+prev+retraite supp pat) X 98,5 %	5,10%	
CRDS	(sal+prev+retraite supp pat) X 98,5 %	0,50%	
accident du travail	salaire total		variable
forfait social			8%
POLE EMPLOI			
chomage TR A	plafond	2,40%	4,00%
chomage TR B	de 3 031 à 12 124 €	2,40%	4,00%
AGS	de 0 à 12 124 €		0,30%
ARRCO (cadres et non cadres)			
retraite TR A	plafond	3,00%	4,50%
retraite TR B	de 3 031 à 9 093 €	8,00%	12,00%
AGFF TR A	plafond	0,80%	1,20%
AGFF TR B	de 3 031 à 9 093 €	0,90%	1,30%
AGIRC (cadres)			
retraite TB	de 3 031 à 12 124 €	7,70%	12,60%
retraite TC	de 12 124 à 24 248 €	7,70%	12,60%
AGFF TB	de 3 031 à 12 124 €	0,90%	1,30%
APEC TB	de 3 031 à 12 124 €	0,024%	0,036%
CET TA + TB + TC	de 0 à 24 248 €	0,13%	0,22%
assurance décès minimum	de 0 à 3 031 €		1,50%
en cas de défaut d'assurance décès du cadre, l'entreprise s'expose à payer			
aux ayants droits 3 ans de plafond de la Sécurité Sociale			

sauf accord différent

Le Forfait social concerne:	Intéressement			
	Participation			
	Abondement de l'employeur			
	Contribution de retraites supplémentaire			
	PEE, PERCO			
	Jetons de présence			